

次世代へつなぐ、自動車整備業の

# 未来共創

守りながら進化する承継モデル

サンタックスグループの挑戦

2代目・3代目経営者のための  
革新型事業承継モデル

## 経営理念

- 信頼できる人を大切にする
- 長期的な利益を
- 時代を読む

- 昭和5年（1930年）創業
- サンタックス（千代田区）  
高橋自動車（江戸川区）  
武蔵野自動車（小平市）  
オートパシフィックヨコハマ（旭区）
- 年間2,652台の車検整備
- 従業員68名



サンタックスグループ  
の紹介

人を育て、  
地域を守り、  
100年企業を目指す  
グループへ

# 自己紹介

- 1969年生まれ 4代目
- 2001年入社、2017年社長就任
- 車の事、整備の事は分からない
- 趣味はDIY・キャンプ
- 考えずに動いてると言われます
- 嫌なことは翌朝には忘れる
- 新しいもの・仕組み・テクノロジーが好き



# 整備業界を取り巻く環境変化

- “**後継者はいるのに廃業**” 現象
- デジタル化の波と “現場拒否反応”
- 人材不足と若手確保の難しさ
- 車の所有構造の変化（所有→利用）
- 車両構造の変化（EV・HV化）

環境変化は後継者の  
“情報収集能力と経営力”  
が試される時代へ





# 2代目・3代目経営者の現実

技術はあるが  
経営は未経験

「改革したい」  
「社内の抵抗」

「親のやり方を  
否定できない」



新しい挑戦をしても浸透しない  
情熱があっても、続かない  
この現実への対処が、今の整備業界に不可欠

# 一般的な外部支援

## コンサルタント：

玉石混合・知識提供止まり

従業員の納得感が薄い・現場に浸透しない

## フランチャイズ（FC）：

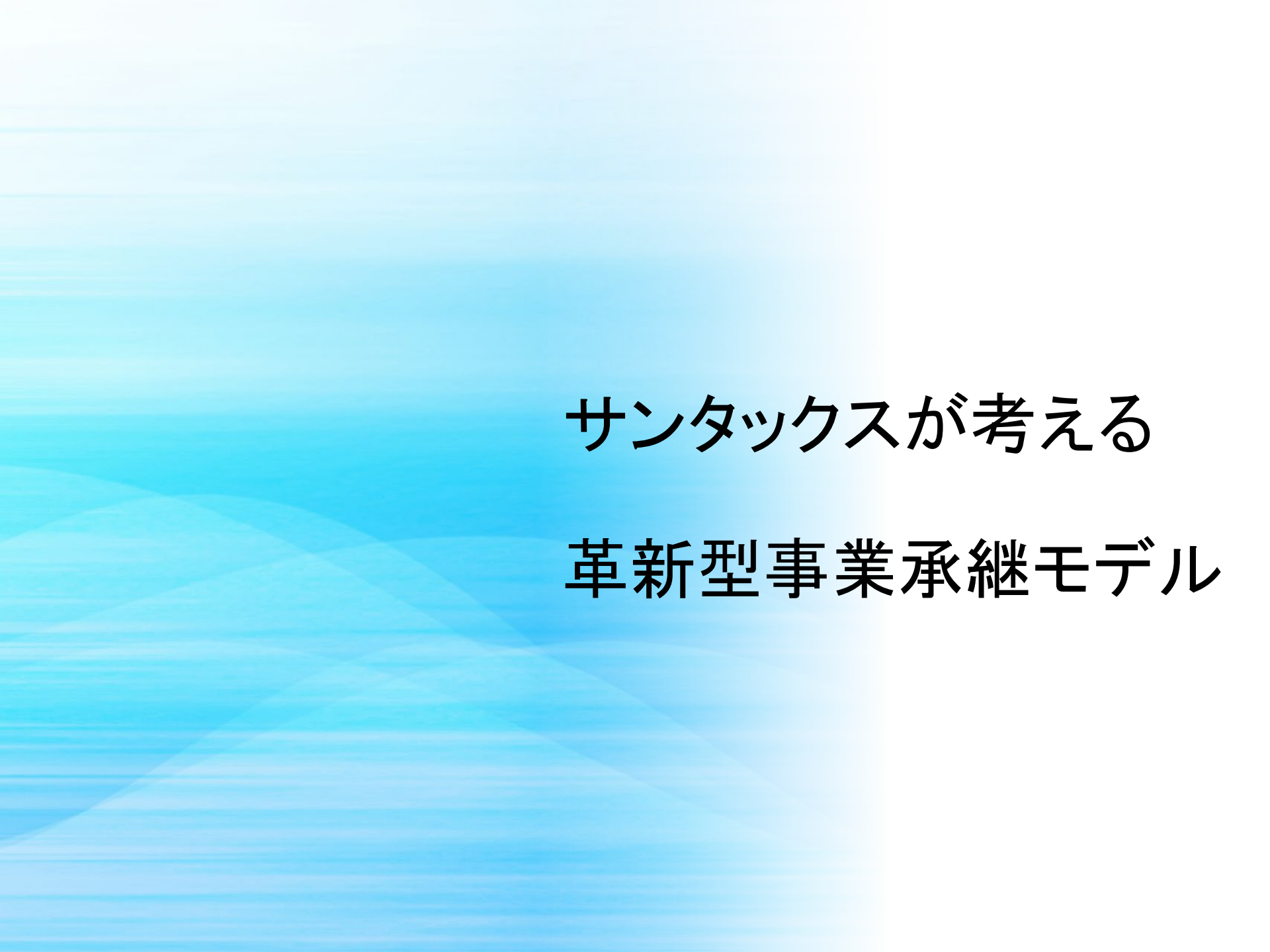
コストがかかる

柔軟性がなく、制約が多い

## 外部人材の登用：

どこにいるかわからない

玉石混合



# サントックスが考える 革新型事業承継モデル

# 売却型事業承継モデル

- ・ サンタックスに企業を一時的に譲渡
- ・ 現経営者は勤務を継続しつつ経営を学ぶ
- ・ サンタックス主導で共に経営改善を実施

改善後のオプション

- ・ 元社長・後継者が買い戻して経営復帰
- ・ 継続して当社が経営を担う



# このモデルのメリット

- ✓ 権限を持ち、**本気の変革**が可能
- ✓ バックオフィス支援により、経営者が本来注力すべき「現場と戦略」に集中できる
- ✓ 社長・従業員双方が覚悟を持てる
- ✓ 買戻しで再チャレンジの道を確保

**事業は引き継ぐだけでなく進化させる事**



# 従業員にとっての変化

【曖昧な状態からの脱却】

【DX化が一気に進む】

【働く環境が“町工場”から“プロの職場”へ】

【不安から期待に変わる】

【評価と処遇が“主観”から“仕組み”に】



## Before(従来)

方針が見えず不安定

IT化や教育の遅れ

目標や売上が見えない



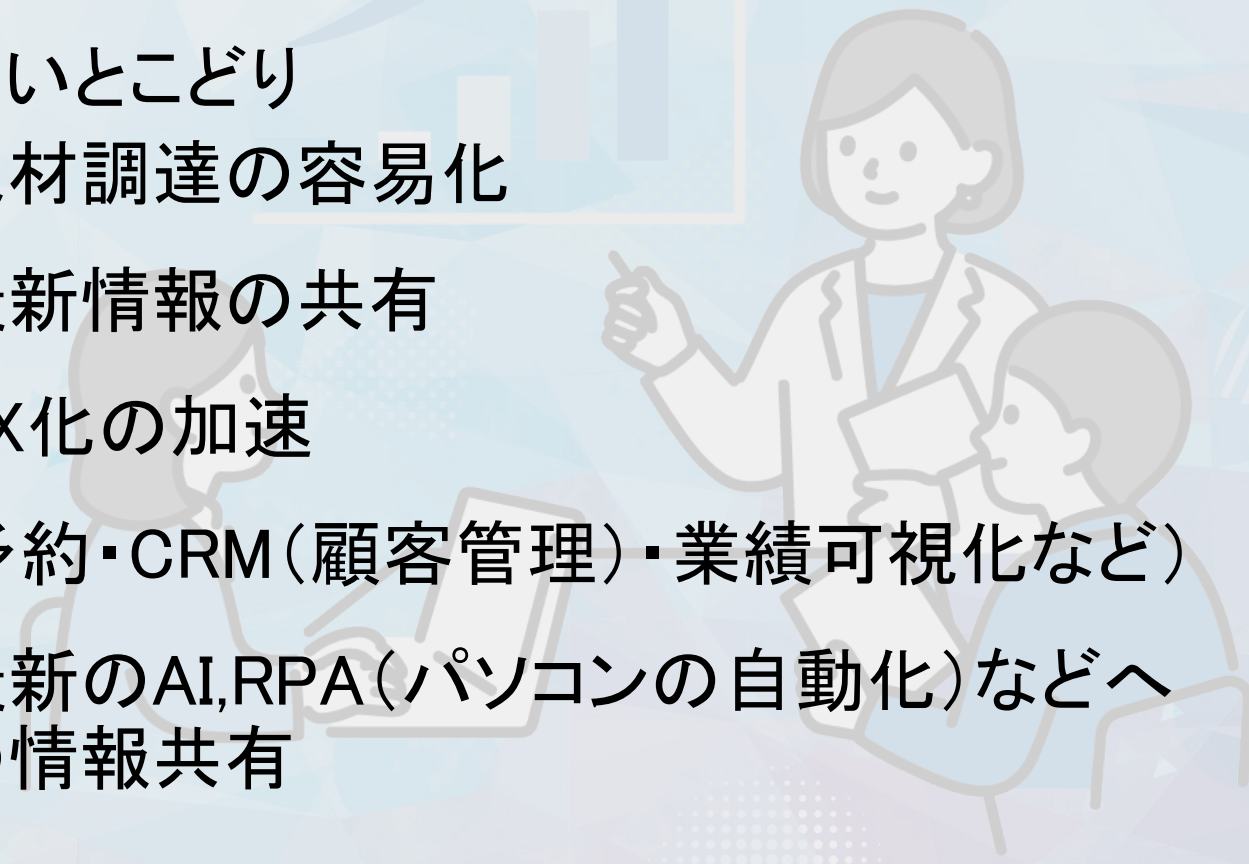
## After(売却後)

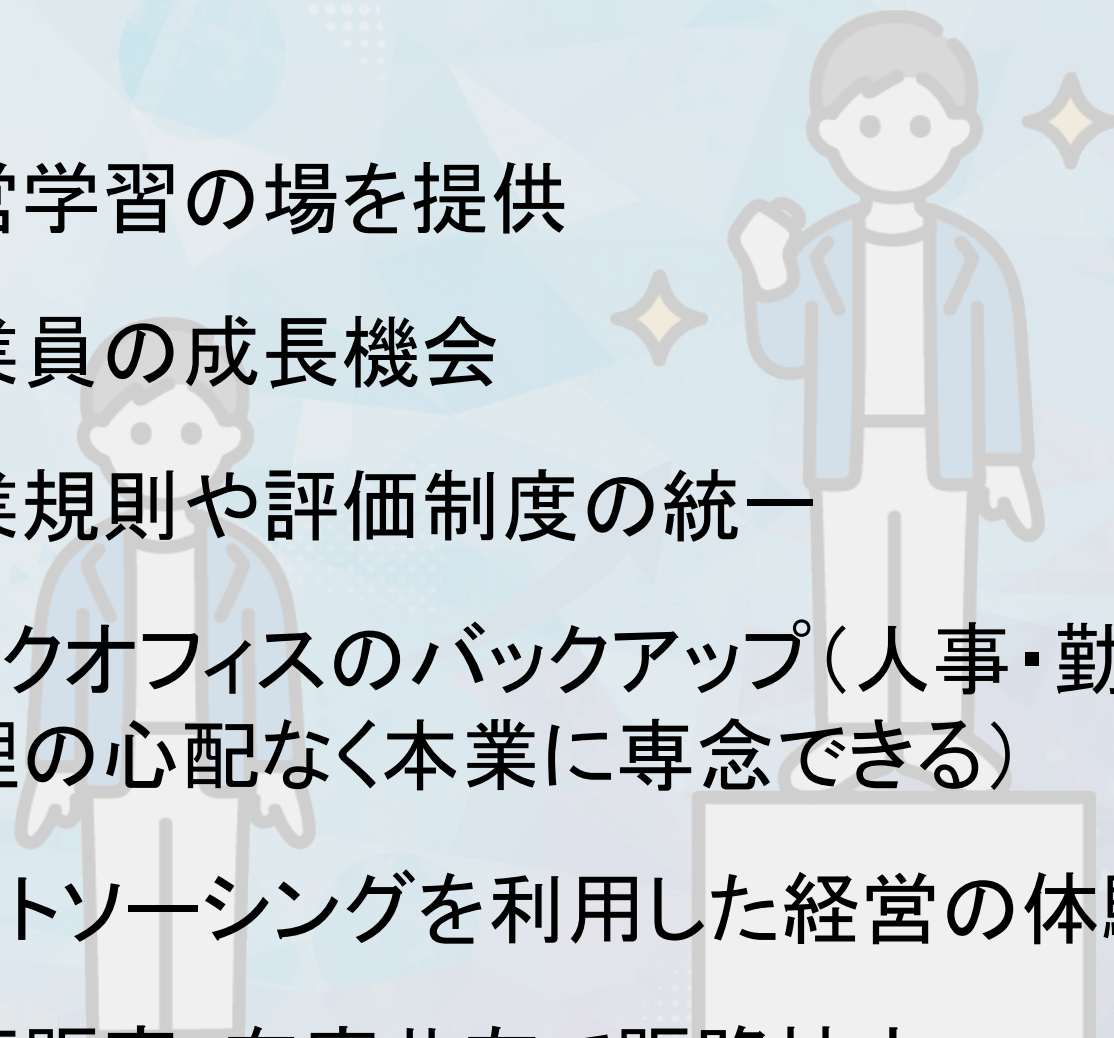
経営方針・方向性が明確に

DX化と育成環境が整う

全社員で共有

# グループ化で孤独な経営から脱却

- いいとこどり
  - 人材調達の容易化
  - 最新情報の共有
  - DX化の加速  
(予約・CRM(顧客管理)・業績可視化など)
  - 最新のAI,RPA(パソコンの自動化)などへの情報共有
- 

- 
- 経営学習の場を提供
  - 従業員の成長機会
  - 就業規則や評価制度の統一
  - バックオフィスのバックアップ（人事・勤怠・経理の心配なく本業に専念できる）
  - アウトソーシングを利用した経営の体験
  - 車両販売：在庫共有で販路拡大

# 成長後のオプション(案)

- サンタックスグループで引き続き経営
- ステップ式買い戻し
- 事前に決めた買い戻し価格
- 成果報酬で株を譲渡

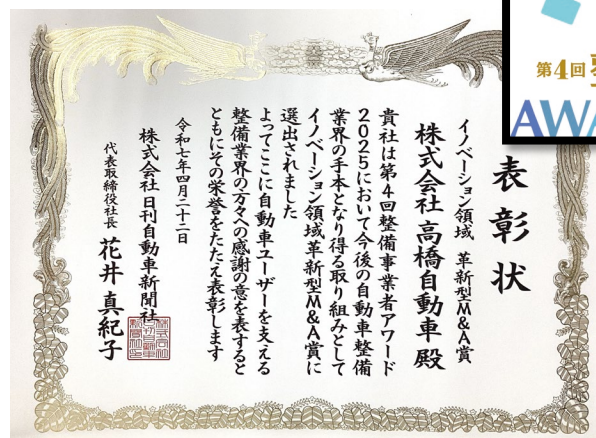


# 事例紹介

## 再建モデル成功事例

### 東京都江戸川区 高橋自動車

- ・ 売上改善・従業員定着率向上
- ・ 昭和→令和へ、DX化の加速
- ・ 経営人材教育
- ・ 第4回整備事業者アワード受賞
- ・ 事業の拡大、挑戦



|         | 2022年9月 | 2025年5月 |
|---------|---------|---------|
| リース管理台数 | 2400台   | 2950台   |
| 従業員数    | 21人     | 32人     |
| 顧客単価    | 15%アップ  |         |
| 平均給与    | 10%アップ  |         |

# サンタックスの 挑戦

100人の社長と  
20人の経営者を作る

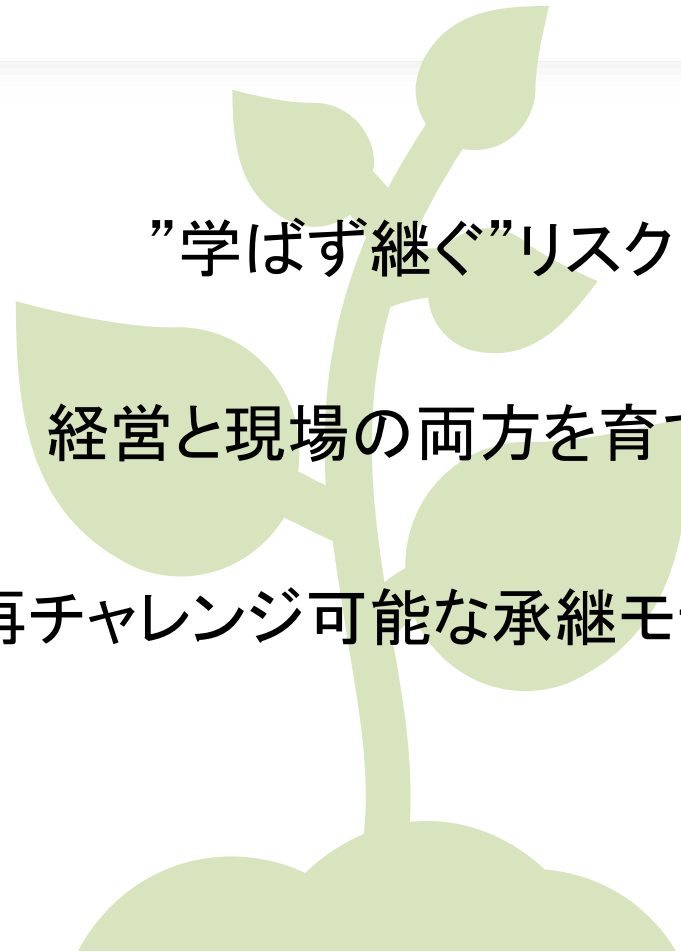


## 新しい承継のかたち

”学ばず継ぐ”リスク

経営と現場の両方を育てる

再チャレンジ可能な承継モデルを



# ご清聴ありがとうございました

ご質問・ご相談は  
お気軽にどうぞ

